

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการ กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๕) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลตงเจน และให้มีการพัฒนาระบบและกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้ มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลตงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลตงเจน รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ภาครัฐ ขึ้นโดยยึดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นแนวทางในการจัดทำ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
เทศบาลตำบลดงเจน
อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา
กรกฎาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๗
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่	
ดำเนินการ ๔ ปี (เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๕) แยกตามมิติ	
มิติที่ ๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๒ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
มิติที่ ๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณฯ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๓
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติฯ	

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดมี ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการ จัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย และแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ ๒๑ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทย ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้โครงสร้างการจักระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่ ท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น หากองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้า

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และให้เทศบาลตำบลดงเจน ใช้เป็น แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการบริหารและ ปฏิบัติงานภายในเทศบาล และนำมาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจของเทศบาล ตำบลดงเจนตามประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการ ทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อ ความต้องการของชุมชนมากขึ้น ขณะเดียวกันในทางปฏิบัติทำให้เกิดช่องว่างของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมาก ขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๑) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่ถูกกลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท.

๒) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน พบว่า มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท.เอง ขณะที่ระบบการตรวจสอบของสตง.ไม่ทั่วถึง

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม พบว่า อปท.บางแห่ง มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยไม่ได้ผ่านการนิเทศงานมา ไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่ง พบว่า งานพัสดุการคลังไม่ได้มีความรู้ทั้งด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือ บุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และการศึกษาเพิ่มเติม การเข้าร่วมรับการฝึกอบรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบ อปท. ที่เป็น สตง.เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้อีกก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วน

ของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และ ให้จัดตั้ง อาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน

๖) ส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อปท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อปท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อปท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น. จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล พบว่าใน อปท. บางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจปัจจุบันที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ทำให้คนมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มจะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด มีความเกี่ยวข้องกับห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ การดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม พบว่า ปัจจุบันคนมีความละอายต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ตามคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๕) โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดงเจนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤตินี้

ชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) เพื่อพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ ของตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ ของตำบล ดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตใจและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีแนวทางบริหารราชการในการสร้าง ค่านิยม การปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการของส่วนราชการในจังหวัด เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในหน่วยงานในตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) เทศบาลตำบลดงเจน ได้มีการสร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการมีการสร้างบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๕) เทศบาลตำบลดงเจน สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governannce) มีความโปร่งใส เป็นธรรมที่ตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๕)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๑.๒ ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนและทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	-	-	-	
	รวม	จำนวน...๓....โครงการ	๔๐,๐๐๐				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ทุกประเภทตำแหน่งและระดับ ๒.๒.๒ ประกาศเทศบาลตำบลดง เจน เรื่อง งบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ การออกคำสั่ง และการ มอบอำนาจหน้าที่ให้ปฏิบัติ ราชการแทน	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ การลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อ ประชาชนของเทศบาลตำบลดง เจน (จำนวน ๒๒ กระบวนงาน)	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนเทศบาลตำบลดงเจน	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ ปรับปรุงพัฒนาพื้นที่เว็บไซต์ของเทศบาล	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ จัดทำเวทีประชาคมเพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และจัดทำแผนชุมชน	๕,๐๐๐	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๓.๑ ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เทศบาลตำบลดงเจน ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา และติดตาม ประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ					
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ การจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน และการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี -	ปี -	ปี -	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ รายงานผลการใช้เงินให้ ประชาชนทราบ	-	-	-	-	
	๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๓.๑ มาตรการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	-	-	-	-	-
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ					
รวมทั้งหมด		จำนวน ๑๗ โครงการ					

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคลที่มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็น การกระทำที่ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ส่วน ร่วม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้นเทศบาลตำบลดงเจน จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ และนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันจักเป็นการลดปัญหาการกระทำผิดวินัย การทุจริต ประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานเทศบาลเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเจ้าหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น มุ่งสู่การเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้อง จัดตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของตำแหน่งงานต่างๆ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อ ขออนุมัติโครงการ

๒. กำหนด ขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบ และจัดประชุมชี้แจงซักซ้อมความ เข้าใจในการปฏิบัติ

๓. จัดเวที รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กร เพื่อพัฒนา ปรับปรุง ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงาน

๔. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลงเจน

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลงเจน มีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐ ของพนักงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความประพฤติ ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

**โครงการพัฒนาศักยภาพ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลดงเจน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

.....

กิจกรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ตามหลักธรรมาภิบาล) พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดนโยบายและวางระเบียบปฏิบัติราชการเพื่อให้การจัดระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักกฎหมาย และการปกครองในระบบประชาธิปไตย ให้สังคมหรือประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำในเรื่องต่างๆ การเปิดหรือเผยแพร่ข้อมูลด้านข่าวสารและสามารถเข้าตรวจสอบในกิจกรรมต่างๆ เพื่อความโปร่งใสตลอดจนขยายการให้บริการแก่ประชาชนอย่างรวดเร็วทั้งถึงและเป็นธรรม การที่เทศบาลตำบลจะสามารถปฏิบัติตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลได้นั้นจำเป็นเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรของเทศบาลทุกส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตลอดเวลา และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่น ทุ่มเททั้งร่างกายแรงใจ กำลังสติปัญญาเสียสละ และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหัวใจสำคัญของการทำงาน

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ก็เป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและศรัทธาของประชาชน

เทศบาลตำบลดงเจนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กรทั้งในด้านทักษะการทำงาน และประสบการณ์เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายในองค์กรและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดงเจนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **กิจกรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล** เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล สร้างความโปร่งใส ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน สามารถนำมาพัฒนาองค์กร เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ซึ่งจะส่งผลดีต่อการบริหารงานพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาที่ได้วางไว้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๒ เพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลดงเจน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ สำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะ
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถนำมาพัฒนา ระบบ กลไก มาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓.๓ พนักงาน	จำนวน ๒๘ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๔.๓ ประชุมซักซ้อมผู้เกี่ยวข้อง มอบหมายความรับผิดชอบ
- ๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๕.๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเจน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเจน

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้านแผนงาน การบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าวิทยากร	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท
๒. ค่าวัสดุ อบรม	เป็นเงิน	๒,๑๓๐	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๓,๕๕๐	บาท
๔. ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่าง	เป็นเงิน	๓,๕๕๐	บาท
	รวมเป็นเงิน	๑๐,๔๓๐	บาท

๙. การประเมินผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี
- ๙.๒ สามารถป้องกันการต่อต้านการทุจริต ของเทศบาลตำบลเจนได้
- ๙.๓ บุคลากรมีสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะ
- ๙.๔ บุคลากรมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัยกองการเจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของ วินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และการสร้างเครือข่ายบุคลากรในคณะกรรมการสอบสวนทาง วินัยภายในหน่วยงาน ดังนั้น จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัด อันจักเป็นการลดปัญหาการ กระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤตินมิชอบภายในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้ง ทัศนตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤตินมิชอบ สามารถนำไปถ่ายทอดภายในหน่วยงานสังกัด ของตนได้

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติใน การสอบสวนทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน และผู้สนใจ ประจำปีงบประมาณ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำโครงการ และจัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงโครงการ ที่จะมีการฝึกอบรม

๔. กำหนดวันจัดโครงการ

๕. ขอสนับสนุนที่มวิทยากร

โดยมีหัวข้ออบรม ดังต่อไปนี้

การทุจริต การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ
 วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ และศึกษากรณีตัวอย่าง
 สาระสำคัญ

-ความหมายและแนวคิดสำคัญของคำว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดแย้งกันระหว่าง
 ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

-การแจ้งเบาะแส และร้องเรียน

-ตัวอย่างการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้ง กรณี
 ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปถ่ายทอด ภายในหน่วยงานสังกัดของตนได้

๑๐.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ วิธีปฏิบัติใน
 การสอบสวนทางวินัย ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และถ่ายทอดในหน่วยงานของตนได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน และผู้สนใจประจำปีงบประมาณ รายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำมาตรการ และจัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงมาตรการ

๔. กำหนดวันจัดโครงการ

๕. ขอสนับสนุนที่มหาวิทยาลัย

ขอข้ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลดงเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานท้องถิ่น มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลงเจน”

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยการพัฒนากล้องการปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลงเจน ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี(เพิ่มเติม ๒๕๖๕)

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลดงเจน
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงเจน

๑. ชื่อโครงการ : การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกสายงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดงเจนเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญการพัฒนาของเทศบาลให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรทุกจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้าน

บริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลกรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน 1มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานเจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดงเจน และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดงเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลตำบลดงเจน จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลดงเจนจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริหารงานประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนให้สั้นลง
- ๔.๒ เพื่อประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลดงเจน
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดงเจน
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่

ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการ ใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชน ที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันพร้อมทั้ง จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/ กอง เทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดงเจนเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมี ความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานบุคคลที่มีความซื่อสัตย์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติบ้านเมือง ไม่ว่าจะในด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ถ้าวิเคราะห์ลงไป จะพบว่าส่วนหนึ่งมีผลสืบเนื่องมาจากการทุจริต ซึ่งบั่นทอนเสถียรภาพและความมั่นคงของชาติเสื่อมโทรมทั้งในส่วนของอุดมการณ์ คุณธรรม และจริยธรรม ขาดแบบอย่างที่ดีงาม มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องอย่างเป็นขบวนการ และเพิ่มความสลับซับซ้อน สถานการณ์เข้าสู่วิกฤต หากปล่อยให้ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องโดยขาดการป้องกันและแก้ไขแล้ว การสูญสิ้นชาติย่อมเกิดขึ้นได้ ฉะนั้น จึงเป็นภาระหน้าที่ของคนไทยทุกคนที่จะต้องร่วมมือกันป้องกัน การทุจริตให้หมดสิ้นไป เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นชาติไทย

ภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งของเทศบาลตำบลดงเจน การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ดำเนินการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น จึงจำเป็นต้องหาแนวร่วมจากพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นสื่อบุคคลที่จะกระจายแนวความคิดในการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่ประชาชนให้ช่วยกันสร้างสรรค์บ้านเมืองไทยให้สะอาดปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยกันชี้เบาะแส ให้ข้อมูลเป็นประโยชน์ เพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ ประชาชนต้องช่วยกันสร้างค่านิยมใหม่ ยึดมั่นในคุณงามความดี และที่สำคัญคือการมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน สังคม ส่งเสริมให้คนดีสามารถที่จะ ดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ โดยเห็นควรดำเนินการตามกิจกรรม กัลยาณมิตร เพื่อคัดเลือกบุคคลที่เป็นตัวอย่างของความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้คงไว้ซึ่งคุณงามความดี และสร้างความร่วมมือระหว่างกันที่จะสรรสร้างคนดี ให้ขยายและคงอยู่ในสังคมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสรรหาผู้ประพฤติปฏิบัติตนดีเด่นด้านจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนงาน
- ๖.๒ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับเชิดชูเกียรติ
- ๖.๓ มอบใบประกาศนียบัตร
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑๐.๑ สรรหาผู้ประพฤติปฏิบัติตนดีเด่นด้านจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดงเจนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ร้องเรียน ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ มีการแก้ไขปัญหาและแจ้งผลความคืบหน้าหรือผลดำเนินการให้กับผู้รับบริการ/ผู้ร้องเรียนทราบ

๑. โครงการ : กิจกรรมการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลเพื่อบูรณาการแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่มีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ ได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่และมีกิจกรรมการประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น และความต้องการของประชาชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่ บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบลสมาชิก อบพร. อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาท้องถิ่น กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในแต่ละหมู่บ้าน ๑๖ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๒ ออกประชาคมรับฟังความคิดเห็นตามกำหนดวัน เวลา สถานที่ตามที่กำหนดในโครงการเทศบาลเคลื่อนที่

๕.๓ รวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของประชาชนและสรุปผลจัดทำเป็นรายงานเอกสารเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ร้อยละของจำนวนประชาคมตำบลที่เข้าร่วมโครงการ

๙.๒ ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชน

๙.๓ ร้อยละของแผนชุมชนที่สามารถนำไปบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดงเจน

๑. ชื่อโครงการ : ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลดงเจน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่ อยู่ในอำนาจหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลดงเจน จึงมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลดงเจนเป็นหน่วยรับเรื่องและตอบบริการประชาชนสำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริต หรือเรื่องราวต่างๆ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการหรือ แก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ คาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความ แตกต่างกันได้เหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่ อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์เพื่อรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและ เร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลดงเจน

๖.๒ ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐๕๔-๔๒๒๙๗๓

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.dongjen.com

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการ หรือแจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาหรือการตรวจสอบแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลา ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา, และคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลดงเจนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหาร ส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลดงเจน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ เป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา และร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาตามความต้องการของ ประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการ ททุจริต

๓.๒ มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจน ได้มีส่วนร่วมใน การติดตามประเมินผล ตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนตามแผนพัฒนาเพื่อจะให้เกิดความ โปร่งใสและและเสนอแนะแนวทางปรับปรุง แก้ไขให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดงเจนและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มี ส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาเทศบาลตำบลดงเจนและ แผนพัฒนาสี่ปี ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๔.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมหมู่บ้านเข้ามาเป็นคณะ กรรมการฯ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ มีการประชุมดำเนินการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฯ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีฯ และมีการจัดทำสำเร็จเป็นรูปเล่มประกาศใช้ภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดตามแผนดำเนินงานและตามระเบียบ

๑๐.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจน มีการจัดประชุมติดตามประเมินผลการทำงานของเทศบาลตำบลดงเจนตามแผนพัฒนาฯ และมีการเสนอแนะข้อคิดเห็น/แนวทางปรับปรุง แก้ไขผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ

๑. โครงการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็ในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลด ความเสี่ยงต่างๆ ของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของ หน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือ สั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ ส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติ ให้อุ้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็น เป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายใน หน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมาย งานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหาร ความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในทันสมัยอยู่ เสมอ

เทศบาลตำบลดงเจน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้ องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนด กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดงเจนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผล เสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจ แก่ ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เจื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดงเจน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลดงเจน รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคเสนอต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๘

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ ป้องกันการจ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔.กลุ่มเป้าหมาย

กองคลังเทศบาลตำบลดงเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านงบประมาณ

๒. ปรับปรุงขั้นตอนการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความถูกต้องทันสมัย

ขอขยายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

เรื่องที่ ๒ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

เรื่องที่ ๓ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังปลัดเทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานท้องถิ่น มีมาตรฐานความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดงเจน และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดงเจน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดงเจน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว เทศบาลตำบลดงเจน ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติสามารถลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้ลดน้อยลงและนำพาองค์กรสู่ความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้กฎหมายป.ป.ช.ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล /องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดงเจน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรมจริยธรรม

๖.๒ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑๐.๒ จำนวนสถิติ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงในแต่ละปีงบประมาณ