

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลดงเจน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและบริหารอัตรากำลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน - ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ความรู้สำหรับหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมายต่อไป
<p>๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กรอกระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (ระบบ LHR) 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบันและครบถ้วน เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานส่วนกลาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย โดยการประชาสัมพันธ์ และ ประกาศให้กับบุคคลภายนอก หน่วยงานได้รับทราบ
๕. ด้านภาระงาน	- จัดทำแบบประเมินเพื่อขอรับ ความดีความชอบ ประจำปี งบประมาณ	- ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างดำเนินการจัดทำแบบประเมิน และบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดภาระงาน และหน้าที่การปฏิบัติในแบบ ประเมิน
๖. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทุกสายงานอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อไป
๗. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม ประกาศเป็น แนวทางให้บุคลากรในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน