



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล

พ.ศ. 2523

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนเงินปีบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2522 และระเบียบ ก.ท. ว่าด้วยการลงของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2521

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 69 และมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523”
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล

พ.ศ.2506

(2) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล
(ฉบับ 2) พ.ศ. 2508

(3) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล
(ฉบับ 3) พ.ศ. 2519

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวดที่ 1

ข้อความทั่วไป

ข้อ 4 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับแก่พนักงานเทศบาล

ข้อ 5 การลาซึ่งผู้ลามีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาแบ่งออกเป็น 7 ประเภท คือ

- (1) การลาป่วย
- (2) การลาคลอดบุตร
- (3) การลากิจส่วนตัว
- (4) การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
- (5) การลาเข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม
- (6) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ
- (7) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ

ข้อ 6 พนักงานเทศบาลซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามระเบียบนี้ต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาจากผู้มีอำนาจอนุญาตตามระเบียบ ก.ท. ว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล

ข้อ 7 ในกรณีมีเหตุพิเศษนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขออนุมัติจากกระทรวงมหาดไทยทุกกรณี

หมวด 2

การลาของพนักงานเทศบาล

ข้อ 8 พนักงานเทศบาลลาป่วย ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าผู้ว่าราชการจังหวัดหรือปลัดกระทรวงมหาดไทยเห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนต่อไปอีกก็ได้ แต่ทั้งนี้เมื่อรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

การจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุหน้าที่ หรือเนื่องจากต้องไปปฏิบัติหน้าที่นอกที่ตั้งสำนักงานหรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 9 พนักงานเทศบาลซึ่งลาตลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 10 พนักงานเทศบาลซึ่งลากิจส่วนตัว รวมทั้งลาไปต่างประเทศนอกจากการลาติดตามคู่สมรสซึ่งย้ายไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ ให้ได้รับเงินเดือนได้ในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวัน แต่ในปีที่เริ่มทำงานให้ได้รับเงินเดือนได้ไม่เกินสิบห้าวัน

ข้อ 11 พนักงานเทศบาลซึ่งยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จะลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจย์ ดังกล่าว โดยได้รับเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ในปีที่เริ่มทำงานไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

ข้อ 12 พนักงานเทศบาลซึ่งลาเข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหารหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างที่เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมนั้น แต่ถ้าพ้นระยะเวลาของการดังกล่าวแล้ว ไม่มามีรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเดือนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ผู้ว่าราชการจังหวัดจะให้จ่ายเงินเดือนระหว่างนั้นต่อไปได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน อนึ่ง หากความล่าช้านี้ไม่มีเหตุผลสมควรให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

ข้อ 13 การจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จะอนุญาตได้ดังต่อไปนี้

(1) ต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(ก) เป็นพนักงานเทศบาลสามัญซึ่งมีวันทำงานทางเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบลา

(ข) ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีอายุไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบลา เว้นแต่กระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาเห็นสมควร เพื่อประโยชน์แก่กิจการของเทศบาลเป็นส่วนรวมอาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(ค) ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกินสามสิบห้าปีในวันที่ยื่นใบลา แต่ถ้าลาไปศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ซึ่งต้องใช้เวลาหนึ่งปีถึงสองปี ต้องมีอายุไม่เกินสี่สิบปี เว้นแต่กระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาเห็นสมควร เพื่อประโยชน์แก่กิจการของเทศบาลเป็นส่วนรวมอาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(ง) มีความประพฤติดีและไม่เคยต้องโทษทางวินัย และผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความรู้ความสามารถที่จะศึกษาได้เสร็จตามโครงการ ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องมีหลักฐานแสดงความรู้ในการอ่าน เขียน หรือพูดภาษาต่างประเทศของประเทศที่จะไปศึกษา หากมีกรณีเป็นที่สงสัยกระทรวงมหาดไทยอาจสั่งให้มีการสอบสัมภาษณ์ความรู้ต่างประเทศนั้นก่อนก็ได้

(จ) วิชาที่ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเป็นประโยชน์ต่อหน้าที่การงานและสถานศึกษานั้น ก.ท. ได้รับรองแล้ว

(ฉ) การลานั้นไม่เป็นการเสียหายแก่การงาน และมีผู้รักษาการแทนแล้วกับไม่ถือเป็นเหตุให้เทศบาลขอคนแทน

(ช) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในกรณีนี้ไม่ขอจ่ายเงินอุดหนุน

(2) ได้รับความเห็นจาก อ.ก.ท. เทศบาลนั้น ๆ แล้ว

(3) ได้ทำสัญญาไว้ต่อ อ.ก.ท. เทศบาลตามแบบท้ายระเบียบนี้ โดยระบุข้อตกลงมีสาระสำคัญกำหนดหลักสูตรการศึกษาไว้

แน่นอน และจะต้องเรียนให้สำเร็จตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) หลักสูตรไม่เกินหนึ่งปี ถ้าสอบตกให้เทศบาลพิจารณาเรียกกลับไปปฏิบัติงานตามเดิม

(ข) หลักสูตรเกินหนึ่งปี ถ้าสอบตกหรือศึกษาไม่ได้ผลตามโครงการศึกษาในปีใด ให้ อ.ก.ท.เทศบาลพิจารณาว่าควรจะเรียกกลับหรือให้ศึกษาต่อไปจนสำเร็จโดยพิจารณาจากรายงานการศึกษาของสถานศึกษานั้น

(ค) เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว การพิจารณาปรับเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาให้เป็นไปตามที่เทศบาลพิจารณาเห็นเหมาะสม โดยคำนึงถึงอัตราตำแหน่งฐานการคลังของเทศบาลและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการปรับวุฒิ

(ง) เมื่อเสร็จการศึกษา ฝึกอบรม คุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยตามหลักสูตรแล้ว หรือเมื่อครบกำหนดที่ได้รับอนุญาตให้ลา หรือถูกเรียกตัวกลับตาม (ก) หรือ (ข) หรือเมื่อพนักงานเทศบาลขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนครบกำหนดที่ได้รับอนุญาตให้ลาพนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องกลับมาทำงานให้เทศบาลเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ถ้าไม่ได้ทำงานให้เทศบาลจะต้องชดใช้เงินให้แก่เทศบาลในอัตราสองเท่าของเงินเดือนรวมทั้งเงินเพิ่ม หรือเงินอื่นใดที่ได้รับไปในระหว่างลา ถ้าได้ทำงานให้เทศบาลบ้างแล้วแต่ไม่ครบตามกำหนดให้ลดจำนวนเงินที่ต้องชดใช้ลงตามส่วน

เงื่อนไขตาม (3) (ง) ต้องมีผู้กำกับประกันทำสัญญาไว้เป็นหลักฐานตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 14 ในกรณีที่พนักงานเทศบาลต้องชดใช้เงินให้แก่เทศบาลตามข้อ 13 (3)(ง) จะต้องชำระให้ทั้งหมดในทันที แต่ถ้าเทศบาลเห็นสมควรจะผ่อนผันให้แบ่งชำระเป็นรายเดือนในระยะเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินระยะเวลาที่ได้ไปศึกษา ฝึกอบรม คุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยก็ได้ โดยพนักงานเทศบาลต้องชำระดอกเบี้ยตามกฎหมาย

ข้อ 15 ในระหว่างการทำงานชดใช้ให้เทศบาลตามข้อ 13 (3) (ง) หากพนักงานเทศบาล ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุงานหรือปฏิบัติการวิจัยเพิ่มเติมอีกไม่ถือว่าระยะเวลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุงานหรือปฏิบัติการวิจัยครั้งนี้เป็นการทำงานชดใช้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุงานหรือปฏิบัติการวิจัยครั้งแรก และให้นำระยะเวลาการทำงานชดใช้ที่เหลือไปรวมกับระยะเวลาทำงานชดใช้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม คุงานหรือปฏิบัติการวิจัยครั้งหลังนี้ด้วย

ข้อ 16 พนักงานเทศบาลซึ่งผู้อยู่ในระหว่างการทำงานชดใช้ให้เทศบาลยังไม่ครบกำหนดเวลาตามสัญญา จะโอนไปต่างสังกัดให้ปฏิบัติดังนี้

(1) โอนไปต่างสังกัดเทศบาล ไม่ต้องส่งใช้เงินคืนให้แก่เทศบาลนั้น แต่ให้เทศบาลที่ได้รับโอนควบคุมดูแลให้พนักงานเทศบาล ซึ่งรับโอนมาทำงานชดใช้ให้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาด้วย

(2) โอนเงินไปต่างสังกัดนอกจากเทศบาล หรือลาออก ให้ส่งใช้เงินที่ได้รับไปทั้งหมดคืนโดยทันทีตามข้อ 13 (3) (ง) และข้อ 14

ข้อ 17 พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ต้องรับผิดชอบตามข้อ 13 (3) (ง) ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ตาย

(2) เทศบาลและกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นว่าเหตุผลอันสมควรที่พนักงานเทศบาลผู้นั้น ไม่ต้องรับผิดชอบเพราะไปออกปลดออก หรือให้ออก

ข้อ 18 พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาไม่เกินสี่ปี นับแต่วันที่หยุดงานเพื่อเดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย จนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจอนุญาตการลาเห็นสมควรจะให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาเกินกว่าสี่ปีก็ได้ แต่ทั้งนี้เมื่อรวมทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินหกปี

ข้อ 19 พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย จะได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่จริงในขณะที่ได้รับอนุญาตให้ลาและจะเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไม่ได้

ข้อ 20 เงินเดือนที่ได้รับตามข้อ 19 ให้จ่ายตั้งแต่วันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นหยุดงานเพื่อเดินทางไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัย ตลอดไปจนกว่าจะเสร็จและกลับเข้ามาประจำทำงานในตำแหน่งเดิม หรือจนกว่าจะพ้นกำหนดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลา

ข้อ 21 เมื่อการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานหรือปฏิบัติการวิจัยเสร็จแล้วจะจ่ายเงินเดือนได้เฉพาะระยะเวลาที่จำเป็นสำหรับการเดินทางจากสำนักศึกษาหรือสถานที่ฝึกอบรม สถานที่ดูงานหรือสถานที่ปฏิบัติการวิจัยถึงสถานที่ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลผู้นั้น ในตำแหน่งเดิม

อันเป็นระยะเวลาปกติเท่านั้น ถ้าการเดินทางนั้นช้ากว่าปกติอันเนื่องจากกิจธุระหรือความบกพร่องของพนักงานเทศบาลผู้นั้นเอง วันที่ช้าด้วยเหตุเหล่านี้จะไม่จ่ายเงินเดือนให้ และหากความล่าช้านั้นไม่มีเหตุผลสมควรให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

หมวด 3

การนับวันลา

ข้อ 22 ถ้ามีการมอบหน้าที่การงาน ให้นับวันลาเริ่มตั้งแต่วันส่งมอบงานเป็นต้นไป ถ้าส่งมอบงานกันภายหลังเที่ยงให้นับเริ่มตั้งแต่วันรุ่งขึ้น

วันลาเป็นอันหมดเขตตั้งแต่วันก่อนวันรับมอบหน้าที่การงาน ถ้ารับมอบงานภายหลังเที่ยงให้ถือวันนั้นเป็นวันหมดเขต

ข้อ 23 ถ้ามีวันหยุดราชการต่อเนื่องก่อนวันลา ให้นับวันลาเริ่มตั้งแต่วันเปิดทำการ ถ้าวันหยุดราชการต่อเนื่องหลังวันลา ให้นับวันก่อนวันหยุดราชการเป็นวันหมดเขต

ข้อ 24 ถ้าวันหยุดราชการอยู่ระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน ให้นับวันหยุดราชการนั้นเป็นวันลาด้วย

ข้อ 25 พนักงานเทศบาลซึ่งถูกเรียกกลับเข้าทำงานในระหว่างลา นั้น ให้ถือว่าการลาเป็นอันหมดเขตเพียงวันก่อนวันเดินทางกลับ และวันปฏิบัติงานเริ่มตั้งแต่วันออกเดินทางกลับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2523

ประเทือง กิริติบุตร

(นายประเทือง กิริติบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523 ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 69 และมาตรา 77 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 7 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบนี้ กำหนดหลักเกณฑ์และกำหนดวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ปลัดกระทรวงมหาดไทย อาจมอบอำนาจเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามวรรคแรกให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 9 พนักงานเทศบาลซึ่งลาตลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความใน (1) ของข้อ 13 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(1) ต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(ก) เป็นพนักงานเทศบาลสามัญซึ่งมีวันทำงานทางเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบลา

(ข) ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีอายุไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบลา เว้นแต่กระทรวงมหาดไทยจะพิจารณาเห็นสมควร เพื่อประโยชน์แก่กิจการของเทศบาลเป็นส่วนรวมอาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(ค) ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องมีอายุไม่เกินสามสิบห้าปีในวันที่ยื่นใบลา แต่ถ้าลาไปศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรี ซึ่งต้องใช้เวลาหนึ่งปีถึงสองปี ต้องมีอายุไม่เกินสี่สิบปี เว้นแต่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะพิจารณาเห็นสมควรเพื่อประโยชน์แก่กิจการของเทศบาลเป็นส่วนรวมอาจพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(ง) มีความประพฤติดีและไม่เคยต้องโทษทางวินัย และผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความรู้ความสามารถที่จะศึกษาได้เสร็จตามโครงการ ในกรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องมีหลักฐานแสดงความรู้ในการอ่าน เขียน หรือพูดภาษาต่างประเทศของประเทศที่จะไปศึกษา หากมีกรณีเป็นที่สงสัยกระทรวงมหาดไทยอาจสั่งให้มีการสอบสัมภาษณ์ความรู้ต่างประเทศนั้นก่อนก็ได้

(จ) วิชาที่ศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเป็นประโยชน์ต่อหน้าที่การงานและสถานศึกษานั้น ก.ท. ได้รับรองแล้ว

(ฉ) การลานั้นไม่เป็นการเสียหายแก่การงาน และมีผู้รักษาการแทนแล้วกับไม่ถือเป็นเหตุให้เทศบาลขอคนแทน

(๗) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในกรณีนี้ไม่ขอจ่ายเงินอุดหนุน

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2523 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 17 พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ไม่ต้องรับผิดชอบตามข้อ 13 (3) (ง) ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) เทศบาลและผู้ว่าราชการพิจารณาเห็นว่าเหตุผลอันสมควรที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นไม่ต้องรับผิดชอบเพราะไปออก ปลอดภัย หรือให้ออก”

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2541

ชานี ศักดิ์เศรษฐ

(นายชานะ ศักดิ์เศรษฐ)

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ รักษาราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย