



ประกาศเทศบาลตำบลดงเจน

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 25563

การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลดงเจนนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลดงเจน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลดงเจนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลดงเจนยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นพื้นที่เศรษฐกิจการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลของเทศบาลตำบลดงเจน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOTเข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลดงเจนมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOTเทศบาลตำบลดงเจน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาสามปี นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542เทศบาลตำบลดงเจน จึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้ข้าราชการเทศบาลตำบลดงเจนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ 1 ความทั่วไป

1.1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเทศบาลตำบลดงเจน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559” 1.2 ในข้อบังคับนี้ คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจวัตรที่ควรปฏิบัติที่เทศบาลตำบลดงเจน กำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่ข้าราชการเทศบาลตำบลดงเจน พึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ 1.3 ข้าราชการเทศบาลตำบลดงเจน รวมถึงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ 2 ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

2.1 ชื่อสัตย์สุจริต: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมาตามนโยบาย กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด ทำในสิ่งที่ดีงาม ถูกต้อง และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องหน้าที่การงาน

2.2 รับผิดชอบต่อนหน้าที่ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ต่อการตัดสินใจต่อการกระทำต่อเป้าหมายและต่อผลงาน

2.3 รับผิดชอบต่อหน่วยงาน : ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

2.4 มีจิตสาธารณะ : พึงให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ มีจิตมุ่งบริการ (service mind) อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม

ข้อ 3. ยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

3.1 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย และกล้าที่จะคัดค้านถ้าคำสั่งนั้นมีชอบด้วยกฎหมาย

3.2 ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

ข้อ 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.1 โปร่งใส เปิดเผย : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่กำหนดอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ และพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูล

4.2 ตรวจสอบได้ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

5.1 มุ่งผลงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการให้บรรลุเป้าหมายที่ส่วนราชการกำหนด

5.2 พัฒนางานและทีมงาน : พึงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้วิธีการสร้างเสริมกระบวนการงานที่ถูกต้องเป็นธรรมและให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจกับผู้ร่วมงาน

5.3 พัฒนาตนเอง : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความใส่ใจ และใฝ่ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเองและมองหาโอกาสนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการพัฒนา

ข้อ.6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและความเป็นธรรม

6.1 ยึดมั่นระบบความเสมอภาคและความเป็นธรรม: พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชนและผู้ร่วมงานด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

6.2 ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงตรงยุติธรรม โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์อื่นใดอันมิควร

ข้อ.7 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

7.1 เคารพกฎหมายและกฎของสังคม : พึงจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบและธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

7.2 เคารพบุคคล : พึงเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

7.3 ใฝ่หาความรู้ : พึงเรียนรู้และพัฒนาตนเองด้วยความพากเพียรเพื่อประโยชน์ในการท างานและการดำรงชีวิต

7.4 ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการด ารงชีวิต : พึงปฏิบัติตนตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ตนนับถือด้วยความมีสติ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ยึดมั่นตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

ข้อ .8 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

8.1 หลักพอประมาณ :พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไป โดยต้องไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่นให้เดือดร้อน8.2 หลักมีเหตุผล:พึงศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้าน8.3 หลักมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง : พึงเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกลนอกจากนั้นข้าราชการของเทศบาลตำบลดงเจนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือต่อตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดีมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีความสบายใจ อิ่มเอมใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความดีและศีลธรรมอันดีงามต่อสังคมทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี ได้รับการช่วยเหลือในด้านต่างๆ อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริง แต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมาก ก็ต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2545แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2554แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2557 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่4) ลงวันที่ 28 กันยายน 2558จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคมพ.ศ. 2563

(นายสุภชาติ ฟองจำ)

นายกเทศมนตรีตำบลดงเจน